

Mener efficacement la consultation du CE

Maîtriser les risques, préserver le dialogue social

OBJECTIFS

- > Maîtriser les procédures de consultation obligatoire du CE
- > Valider la régularité de vos pratiques
- > Renforcer la qualité du dialogue social dans votre entreprise

PUBLIC

- > Président de CE
- > Chef d'entreprise, directeur d'établissement
- > DRH
- > Responsable des relations sociales
- > Juriste d'entreprise

INTERVENANTE

- Anne-Marie LANGOU-MORIN, Juriste, spécialiste en droit social. ACTA conseil. Son savoir-faire est issu d'une solide expérience des relations sociales et des restructurations d'entreprise

DURÉE	TARIF	CODE
1 jour	810 € HT	60 582

SESSIONS 2010 DATES

Paris	29 septembre
29 mars	17 novembre
11 juin	

PROGRAMME

1 JOUR

1 / Respecter l'obligation de consultation du CE

Le cadre légal et jurisprudentiel
Les différents niveaux de relation avec les partenaires sociaux : information, consultation, accord et négociation
Les domaines obligatoires de consultation du comité d'entreprise
Les périmètres respectifs et les modalités de la consultation du CE, du CCE, du comité de Groupe, du CE européen
Les moyens d'expression du CE : avis, accord, avis conforme, non-opposition

2 / Les modalités de consultation du CE

Les étapes de la consultation
Le droit du CE à bénéficier d'une assistance
Les conditions de validité de l'avis donné par le CE
Les risques à maîtriser : délit d'entrave, suspension de l'application de la mesure envisagée, annulation de la décision prise sans consultation valable du CE
L'évolution des pratiques en matière de consultation : comment réagir face à un refus d'avis ?

3 / Respecter les règles de consultation en cas de réorganisation, restructuration ou mouvements d'effectifs

L'articulation des procédures de consultation
Les dernières évolutions législatives (ex Livres IV et III)
L'information du CE à l'occasion d'un projet entraînant une réduction des effectifs
La consultation relative au plan de sauvegarde de l'emploi et à la ré-industrialisation.
L'invitation à la négociation d'un accord de méthode
Les accords de méthode : une opportunité pour accroître les moyens du CE et simplifier les procédures
L'exercice du droit d'alerte du CE

4 / Le rôle du CE en matière de négociation des accords d'entreprise

Le rôle initial des syndicats dans la négociation
La consultation du CE avant signature et dénonciation des accords
Le nouveau rôle du CE dans la négociation et la signature de l'accord collectif